

Pracovní stáže ve firmách jsou šancí pro nezaměstnané i zaměstnavatele

Mladí bez praxe, starší, kteří hůře shánějí práci, nebo maminky na nebo po rodičovské dovolené – těm všem pomáhal se vstupem či návratem na pracovní trh projekt Stáže ve firmách - vzdělávání praxí 2. Lidé, kterým hrozila nebo je už postihla ztráta zaměstnání, dostali možnost nabrat potřebné praktické zkušenosti a kontakty ve svém oboru, znovu najít ztracené sebevědomí a třeba i nové přátele. Projekt se již chýlí ke svému konci, díky němu se ale v České republice podařilo nastartovat systém stáží, který pobeží samostatně i po jeho skončení. Zájemci o zaměstnání se tedy nemusí bát oslovit firmu, ve které by rádi pracovali, přímo a požádat o poskytnutí stáže. Zaměstnavatelé mohou i nadále vypisovat stáže na vhodné pozice ve svých firmách prostřednictvím Národního katalogu stáží. Výhodné je to pro obě strany – firmy si tímto způsobem mohou bez rizika a s minimálními vstupními náklady vyzkoušet potenciálního nového zaměstnance. Pokud se stážista osvědčí, mohou mu po skončení stáže nabídnout další spolupráci. Získají tak spolehlivého a loajálního pracovníka, kterého si vyškolí přesně podle potřeb.

Účetní, veterinář, architekt, skladník - zájemci mohou na stránkách www.narodnikatalogstazi.cz vybírat z pestré nabídky oborů napříč republikou. Od loňského podzimu, kdy projekt odstartoval, se jich zapojilo už více než pět stovek. Někteří již díky absolvované stáži našli nové zaměstnání, jako třeba paní Kateřina ze severních Čech, jež nyní pracuje jako skladnice. „Stáž mi pomohla překonat frustraci ze ztráty zaměstnání a udržet si pracovní návyky. A dle slov personalistky byla právě účast na stáži to, co rozhodlo o mém přijetí do nového zaměstnání,“ potvrzuje Kateřina. „Získala jsem i několik nových přátel, už v průběhu stáže jsem se zaměstnanci firmy začala setkávat i mimo pracovní dobu,“ dodává.

Podobnou zkušenost má i maminka-samoživitelka Zdenka, jež po návratu z dlouhé mateřské dovolené nutně potřebovala sehnat práci. V redakci internetového časopisu se naučila pracovat s několika redakčními systémy pro úpravu webových stránek a rozvinula svoji kreativitu psaním článků o vaření. I ona by účast na projektu doporučila všem, kteří se ocitnou v podobné situaci. „Díky stáži jsem získala zajímavou, dobře placenou práci, kterou mohu z větší části dělat z domova. V to vše jsem ani nedoufala,“ přiznává.

Zatímco mnohým stáž pomohla při hledání práce, jiné zase inspirovala k založení vlastního businessu. „Na stáži jsem zjistila, že moje odvedená práce má svoji hodnotu a kvalitu. Zvedlo se mi sebevědomí a rozhodla jsem se začít podnikat,“ svěřuje se Anežka, vystudovaná architektka, jež po skončení školy nabírala bezmála půl roku zkušenosti v architektonickém studiu v Liberci.

Projekt si nemohou vynachválit ani ti, kteří se rozhodli zapojit se do něj z druhé strany. Zaměstnavatelé si prostřednictvím stáže vycvičí zaměstnance přesně na míru. Mohou předat své cenné pracovní zkušenosti a vštípit první pracovní návyky absolventům, kteří ještě žádnou praxi nemají, ale také třeba odbourat zažitě předsudky o těch dříve narozených a na vlastní kůži se přesvědčit, že generace 50+ ještě rozhodně do „starého železa“ nepatří. Jak potvrzují zaměstnanci lešenářské firmy z Olomouce, stážisté mohou pracovnímu kolektivu i mnohé přinést. „V našem řemesle je těžké najít dobrého člověka. Měli jsme tu staršího pána, který byl velmi pracovitý. Docházelo k oboustrannému obohacování, protože my jsme mladší ročníky a spoustu věcí už děláme jinak. Stážista nám ukázal, jak jde věci řešit odlišně, což pro nás bylo přínosné,“ pochvaluje si šéf firmy David Cikryt.

A jak to tedy celé probíhá? Stačí se zaregistrovat na stránkách www.narodnikatalogstazi.cz. Poskytovatelé zde vypíší takzvanou kartu stáže, tj. pracovní pozici, na niž chtějí stáž nabídnout. Firma by měla mít k dispozici mentora, tedy zaměstnance na dané pozici dostatečně zkušeného, aby mohl stážistu celou dobu provázet a dohlížet na něj. Uchazeči z těchto karet vybírají podle svého oboru a místa, kam chtějí na stáž dojíždět. Zaměstnavatelé si potom vybírají z přihlášených zájemců toho nejvhodnějšího. Stáž může probíhat

měsíc, ale třeba i půl roku, vše záleží na tom, jak se obě strany dohodnou. Je-li zaměstnavatel se stážistou spokojen, může mu nabídnout stálé zaměstnání. Zkušenosti z předchozích stážových projektů potvrzují, že tímto způsobem našlo pracovní uplatnění až 40 % stážistů. Ani pokud se na další spolupráci nedohodnou, stážista nemusí zoufat – odnese si cenné zkušenosti, které může uvést ve svém profesním životopise a které mu pomohou při dalším hledání zaměstnání.

Projekt Stáže ve firmách – vzdělávání praxí 2 i webovou databázi Národní katalog stáží realizuje Fond dalšího vzdělávání, příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních věcí. „Mít možnost zvyšovat svou kvalifikaci a tím i zvyšovat možnost uplatnění na trhu práce je velmi důležité. A právě stáže ve firmách mohou řadě lidem pomoci bojovat proti jejich znevýhodnění na trhu práce,“ dodává k projektu ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.