

**PROGRAM MIMOŘÁDNÉ PRACOVNÍ VÍZUM PRO STÁTNÍ
PŘÍSLUŠNÍKY UKRAJINY PRACUJÍCÍ V ŘEMESLNÉ VÝROBĚ A
ÚKLIDOVÝCH SLUŽBÁCH**

PROGRAM MIMOŘÁDNÉ PRACOVNÍ VÍZUM PRO STÁTNÍ PŘÍSLUŠNÍKY UKRAJINY PRACUJÍCÍ V ŘEMESLNÉ VÝROBĚ A ÚKLIDOVÝCH SLUŽBÁCH (dále jen „Program“) je **program schválený vládou za účelem dosažení ekonomického přínosu pro ČR** podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR.

Cílem Programu mimořádné pracovní vízum pro státní příslušníky Ukrajiny pracující v řemeslné výrobě a úklidových službách je poskytnout podporu **přímým zaměstnavatelům, respektive malým firmám do 5 zaměstnanců**, kteří do ČR potřebují přivést zahraniční pracovníky pro výkon **řemeslné výroby nebo úklidové činnosti**. Za tímto účelem je jejich zahraničním pracovníkům, kteří splní stanovená kritéria, garantována možnost podání žádosti o pobytové oprávnění na zastupitelském úřadu ČR na Ukrajině.

1 Právní rámec

Program je realizován na základě nařízení vlády ze dne...

Program je vytvořen v návaznosti na nařízení vlády o mimořádné pracovní vízum pro státní příslušníky Ukrajiny pracující v řemeslné výrobě a úklidových službách a je schválen usnesením vlády České republiky. Vláda zmocňuje Koordinační orgán pro řízení ochrany státních hranic a migraci, aby v případě potřeby provedl v Programu změny. Na základě vážných důvodů může být Program na základě návrhu gestora či některého ze spolugestorů kdykoliv pozastaven, ukončen nebo změněn. Program může být pozastaven, změněn či ukončen i v důsledku změny právních předpisů upravujících pobyt a zaměstnání občanů třetích států na území ČR. Na účast v Programu **není právní nárok**.

Program je realizován od

2 Gestoři a spolugestoři Programu

Gestor:

- ?

Spolugestoři:

- **Ministerstvo průmyslu a obchodu**
- **Ministerstvo vnitra**
- **Ministerstvo zahraničních věcí**
- **Ministerstvo práce a sociálních věcí**

Garanti:

- Hospodářská komora
- Svaz průmyslu a dopravy
- Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů
- Asociace malých a středních podniků a živnostníků

Garanti **rozhodují o zařazení zaměstnavatelů do Programu**.

3 Účastníci Programu

- a) **Zaměstnavatel** splňující kritéria stanovená v bodě 4.1, který byl zařazen do Programu.
- b) **Občan třetího státu – zahraniční zaměstnanec** splňující kritéria stanovená v bodě 4.2, s tuzemským zaměstnavatelem zařazeným do Programu uzavírá pracovněprávní vztah a bude na území ČR vykonávat práci na **pozici, která je dle platného znění aktualizované Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO zařazena do hlavní třídy:**

7 Řemeslníci a opraváři
9.1 Uklízeči a pomocníci

4 Kritéria pro zařazení do Programu

4.1 Kritéria pro zařazení zaměstnavatele do Programu

Zaměstnavatel může být na vlastní žádost do Programu zařazen, pokud splňuje následující kritéria:

- 1) Zaměstnavatel **v ČR podniká minimálně 1 rok**, a pokud je zapsán v obchodním rejstříku, vložil do sbírky listin své účetní závěrky.¹
- 2) Zaměstnavatel je **daňovým rezidentem v ČR** dle zákona č. 586/92 Sb., o daních z příjmů.
- 3) Zaměstnavatel je v ČR registrován jako **plátce zdravotního a sociálního pojištění**.
- 4) Zaměstnavatel **reálně vyvíjí činnost následujícího typu:**
 - podniká řemeslné výrobě a opravách
 - podniká v oblasti úklidových služeb
- 5) Zaměstnavatel žádající o zařazení do Programu v ČR **zaměstnává alespoň 2 zaměstnance ke dni podání žádosti** a nezaměstnává více než 5 kmenových zaměstnanců.
- 6) Zaměstnavatel má **vyrovnané závazky vůči státu:**
 - a) nemá daňové nedoplatky z podnikání,
 - b) nemá nedoplatky pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
 - c) nemá nedoplatky na pojistném na veřejném zdravotním pojištění;
- 7) Zaměstnavateli **nebyla v období 1 roku před podáním žádosti o zařazení do Programu uložena:**
 - a) **pokuta** vyšší než 100 000,- Kč za umožnění výkonu nelegální práce anebo,
 - b) **opakovaně pokuta** vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce ČR, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce anebo povinnosti výběru pojistného na veřejné zdravotní pojištění.

Výše uvedená kritéria přiměřeně platí i pro zaměstnavatele již zařazeného do Programu, který žádá o **zařazení dalšího zahraničního zaměstnance**.

Rozhodnutí o zařazení zaměstnavatele do Programu má platnost po dobu **1 roku**. Tím však není dotčena možnost, že dojde k pozastavení či ukončení Programu i před uplynutím této doby. Zaměstnavatel může o zařazení žádat opakovaně.

¹ Výjimka se vztahuje na zaměstnavatele, kteří jsou této povinnosti ze zákona zproštěni.

4.2 Kritéria pro zařazení zahraničního pracovníka do Programu

Zahraniční pracovník může být do Programu zařazen, pokud splňuje následující kritéria:

- 1) Zahraniční zaměstnanec je **oprávněn podat žádost o mimořádné pracovní vízum na zastupitelském úřadu na Ukrajině, který zajišťuje realizaci Programu**. Pro podání žádosti v rámci Programu musí být splněny následující podmínky:
 - zahraniční zaměstnanec je **Ukrajinec** nebo je držitelem cestovního pasu vydaného tímto státem a
 - zahraniční zaměstnanec podává žádost na zastupitelském úřadu ve státě, jehož je občanem nebo držitelem cestovního pasu nebo na jehož území se působnost tohoto úřadu vztahuje.
- 2) Se zahraničním zaměstnancem bude uzavřen **pracovní poměr na stanovenou týdenní pracovní dobu² (plný úvazek) a na dobu 1 roku**.
- 3) Zahraniční zaměstnanec bude po celou dobu trvání pracovního poměru pobírat **mzdu nebo plat v minimální výši 1,2násobku zaručené mzdy** odpovídající příslušné skupině prací dle příslušného nařízení vlády.³

5 Zařazování do Programu

5.1 Zařazení zaměstnavatele do Programu

5.1.1 Podání žádosti zaměstnavatele o zařazení do Programu

Žádost o své zařazení do Programu může zaměstnavatel podat pouze za podmínky, že současně žádá i o **zařazení alespoň 1 konkrétního cizince**. V rámci Programu může zaměstnavatel požádat o zařazení maximálně 5 cizinců za období 1 roku. Každá opakovaná žádost zaměstnavatele musí být adresována k zařazení k původnímu garantovi.

Žádost o zařazení do Programu podává zaměstnavatel **některému z garantů**, který o žádosti rovněž rozhodne.

5.1.2 Náležitosti žádosti zaměstnavatele o zařazení do Programu

Zaměstnavatel je povinen k žádosti o zařazení do Programu přiložit:

- 1) **Řádně vyplněný tiskopis** žádosti společně se všemi **povinnými přílohami**;
- 2) **Potvrzení Finančního úřadu** o neexistenci daňových nedoplatků.
- 3) **Potvrzení České správy sociálního zabezpečení** o neexistenci nedoplatků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti včetně seznamu zaměstnanců potvrzených od ČSSZ.

Náležitosti uvedené v bodech č. 2 – 3 **nesmí být starší než 3 měsíce**.

² V souladu s § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce.

³ Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí. Každé volné pracovní místo splňující mzdové kritérium bude v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v rámci testu trhu práce přednostně nabízeno evidovaným uchazečům o zaměstnání. Stanovení mzdového kritéria nemá vliv na povinnost rovného zacházení se všemi (českými i zahraničními) zaměstnanci stanovenou zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

- 4) **Čestné prohlášení:**
- a) o neexistenci nedoplatků na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění;
 - b) o tom, že hodlá se zaměstnaným cizincem, resp. se všemi v budoucnu zaměstnanými cizinci, uzavřít pracovní poměr, který bude trvat nejméně po dobu 1 roku;
 - c) o tom, že v době podání žádosti zaměstnává minimálně 2 a maximálně 5 zaměstnanců na HPP
- 5) **Čestné prohlášení** o tom, že v období 1 roku před podáním žádosti o zařazení do Programu nebyla zaměstnavateli uložena:
- a) pokuta vyšší než 100 000,- Kč za umožnění výkonu nelegální práce anebo,
 - b) opakovaně pokuta vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce ČR, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce.
- 6) **Čestné prohlášení** na přiloženém vzoru o tom, že **zaměstnavatel bude spolupracovat s Centrem na podporu integrace cizinců** v příslušném kraji ČR;
- 7) **(Od 1. 1. 2021) Čestné prohlášení** o tom, že zaměstnavatel bude poskytovat součinnost při plnění povinnosti cizince absolvovat adaptačně-integrační kurz.

Přílohy dokládá zaměstnavatel **pouze v případě první žádosti**, opětovně pak po uplynutí doby, po kterou byl zaměstnavatel do Programu zařazen, tj. po uplynutí 1 roku.

5.1.3 Překážky pro zařazení zaměstnavatele do Programu

Do Programu nelze zařadit zaměstnavatele

- který **nesplňuje kritéria** pro zařazení;
- **nedoložil žádost** o zařazení **s požadovanými náležitostmi**;
- který **vykonává činnost zprostředkování zaměstnání** dle § 14 odst. 1 písm. b), zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, s výjimkou činností uvedených v § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce;⁴
- jestliže existují **důvodné pochybnosti**, že se zaměstnavatel ve vztahu k zahraničním zaměstnancům získaným prostřednictvím Programu dopustí **zastřenému zprostředkování zaměstnání** nebo je (jako agentura práce žádající na základě výjimky o zařazení do Programu) **dočasně přidělí k uživateli**;
- jestliže **mzda** nabízená v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty uchazeči, kterého zaměstnavatel nahlašuje do Programu, **nedosahuje výše stanovené pro tento Program**;

⁴ V případech hodných zvláštního zřetele, které posoudí gestor a spolugestoři, lze učinit výjimku a zaměstnavatele do Programu zařadit. Mezi takové důvody patří zejména skutečnost, že zaměstnavatel chce prostřednictvím Programu získávat zahraniční pracovníky výlučně do kmenového stavu a že dočasné přidělování zaměstnanců k uživateli je pouze vedlejší činností tohoto zaměstnavatele, což zaměstnavatel doloží přehledem své zprostředkovatelské činnosti za uplynulé 2 roky.

5.1.4 Vyřazení zaměstnavatele z Programu

Zaměstnavatel může být z **vážných důvodů** z Programu **na dobu 1 roku vyřazen**⁵. Mezi vážné důvody patří zejména:

- **dodatečné porušení podmínek sjednání pracovního poměru,**
- **účelové zneužívání nebo porušování podmínek zařazení** zaměstnavatele do Programu, včetně porušení pravidel pro plnění odvodů České správě sociálního zabezpečení za příslušné zaměstnance,
- **porušení čestného prohlášení** nebo **předložení nepravdivého prohlášení,**
- **ztráta schopnosti plnit podmínky Programu** v době zařazení,
- **opakované ukončování pracovníprávních vztahů se zahraničními zaměstnanci** získanými prostřednictvím Programu v průběhu prvních 6 měsíců pracovníprávního vztahu, dochází-li k němu **v rozsahu zjevně nepřiměřeném** celkovému počtu těchto zaměstnanců,
- **využívání Programu k jiným než stanoveným účelům,**⁶
- **více než polovina žádostí o povolení k pobytu** opravňující k výkonu práce nebo jiné výtěžné činnosti zaměstnanců zaměstnavatele zařazeného do Programu **nebude způsobilá k přijetí zastupitelským úřadem,**
- zaměstnavatel **neumožňuje zahraničním zaměstnancům** získaným prostřednictvím Programu po jejich příjezdu do České republiky **nastoupit do zaměstnání,**
- **porušení dalších podmínek** Programu.

O vyřazení z Programu rozhoduje **?(MPO/MPSV)** na základě písemného a odůvodněného podnětu spolugestora nebo z vlastního rozhodnutí.

| VYŘAZUJÍCÍ | VYŘAZOVANÝ |
|---|--|
| Ministerstvo průmyslu a obchodu/ Ministerstvo práce a sociálních věcí | Zaměstnavatel, který byl zařazen <ul style="list-style-type: none">• Hospodářskou komorou• Svazem průmyslu a dopravy• Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů• Asociací malých a středních podniků a živnostníků |

Vyřazení z Programu (včetně jeho data) oznámí ministerstvo gestorovi/spolugestorům a garantům.

5.2 Zařazení zahraničního pracovníka do Programu

Zahraníční pracovník o zařazení do Programu nežádá, je zařazován na základě žádosti podané zaměstnavatelem.

⁵ Institut vyřazení z Programu je nejkrajnějším řešením. Důraz má být kladen především na kontrolu splnění všech stanovených podmínek, a to již ve fázi prvotního posuzování žádostí o zařazení ze strany garantů. V případě, že budou zjištěny důvody vedoucí k možnému vyřazení z Programu, lze postupovat v případě již jednou zařazeného zaměstnavatele tak, že nebude přijata jeho žádost o zařazení dalších uchazečů do Programu.

⁶ Mezi vážné důvody tohoto typu může patřit např. získávání zahraničních zaměstnanců s cílem umožnit jejich následný přechod k jinému zaměstnavateli, který nespĺňuje podmínky pro zařazení do Programu.

Účastníci Programu budou žádat o **mimořádné pracovní vízum**. Zahraničním pracovníkům zaměstnavatelů, kteří splní stanovená kritéria je přidělen **závazný termín pro podání žádosti na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí**.

6 Postup realizace migračního procesu v rámci Programu

1. Zaměstnavatel zpracuje na formuláři „Program Mimořádné pracovní vízum - Ukrajina“ seznam cizinců, kteří budou žádat o povolení k zaměstnání a mimořádné pracovní vízum, který společně s předepsanými přílohami doručí garantovi a informuje, u které pobočky Úřadu práce budou cizinci o povolení k zaměstnání žádat.
2. Pro regulaci počtu žádostí podle Nařízení vlády č. o mimořádném pracovním vízu pro státní příslušníky Ukrajiny pracující v řemeslné výrobě nebo úklidových službách využije garant nahlašovací webovou aplikaci gestora (Ministerstvo průmyslu a obchodu).
3. V případě, že zaměstnavatel splní podmínky pro zařazení do Programu, garant, který žádost schválil, informuje o svém rozhodnutí zaměstnavatele a poskytne vyplněný formulář „Program Mimořádné pracovní vízum - Ukrajina“ MPO, MZV, MPSV a MV.
4. Zaměstnavatel ohlásí na příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR volné pracovní místo (s výjimkou osob, které mají volný přístup na trh práce ČR v souladu s § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů) a ve formuláři Hlášenka volného pracovního místa vysloví souhlas s nabízením volného místa cizincům a vyznačí zaškrtačovací políčko Mimořádné pracovní vízum.
5. Cizinci podají prostřednictvím svých zaměstnavatelů na místně příslušných krajských pobočkách Úřadu práce ČR žádosti o vydání povolení k zaměstnání.
6. Místně příslušná krajská pobočka Úřadu práce ČR rozhodne o povolení k zaměstnání, které bude vydáváno na dobu nepřesahující 1 rok.
7. Cizinci podají na zastupitelském úřadu ČR ve Lvově žádosti o mimořádné pracovní vízum vydávané podle § 31a zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR. Jako přílohu žádosti doloží povolení k zaměstnání, doklad o zajištění ubytování, cestovní doklad a doklad obdobný výpisu z rejstříku trestů.
8. OAMP Ministerstva vnitra rozhodne o žádostech o mimořádné pracovní vízum a v případě splnění podmínek vydá zastupitelskému úřadu pokyn k vyznačení víza. Vízum bude uděleno na dobu platnosti povolení k zaměstnání.
9. Zastupitelský úřad vyznačí úspěšným žadatelům víza do cestovních dokladů.
10. Po příjezdu do ČR cizinci prostřednictvím ubytovatele splní svou ohlašovací povinnost vůči Policii ČR a zaměstnavatel po nástupu cizinců do zaměstnání splní povinnost informovat o této skutečnosti místně příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce.

Pokud je zaměstnavatel do Programu již zařazen a má zájem zaměstnat dalšího cizince, resp. další cizince, podá garantovi, který jej do Programu dříve zařadil, **žádost o zařazení dalšího zahraničního zaměstnance**.