



Projekt Vzdělávání zaměstnanců a OSVČ prostřednictvím Krajské hospodářské komory Střední Čechy (dále jen „KHK StČ“ a „Projekt“)

reg. č. Projektu: CZ.03.01.03/00/22_040/0001554, prioritá OPZ+: Prosazovat přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám, aktivní a zdravé stárnutí a zdravé a vhodně přizpůsobené pracovní prostředí s ohledem na zdravotní rizika

Proškolení zaměstnanců členských firem/ OSVČ podle Vašich potřeb

Realizátor Projektu: Krajská hospodářská komora Střední Čechy

Datum zahájení realizace Projektu: únor 2024

Datum ukončení realizace Projektu nejpozději do: 31. prosince 2026

Cílovými skupinami Projektu jsou:

1. zaměstnanci¹ členských subjektů KHK StČ nebo členských subjektů kolektivního člena KHK StČ, pokud jsou tyto subjekty:
 - a. obchodními korporacemi vymezenými zákonem č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích,
 - b. státními podniky dle zákona č. 77/1997 Sb., o státním podniku,
2. osoby samostatně výdělečně činné dle zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, pokud jsou členskými subjekty KHK StČ nebo členskými subjekty kolektivního člena KHK StČ.

Aktivity Projektu – příklady zaměření budoucích vzdělávacích aktivit:

Profesní vzdělávání v oblastech:

1. Měkké a manažerské dovednosti, právní a účetní kurzy – finance a finanční řízení, cenné papíry, oceňování movitých a nemovitých věcí, obchodních závodů, služeb, účetnictví, mzdy
2. Jazykové kurzy
3. Odborné kurzy atd.

**Podpořený účastník = osoba, splňující 40 hodin účasti ve vzdělávací aktivitě v rámci Projektu.
Významným prvkem je zapojení účastníků/zaměstnanců ve věku 55+ do vzdělávacích aktivit.**

Výhody pro Cílové skupiny Projektu:

1. realizace vzdělávacích aktivit ZDARMA,
2. případné proplacení části mzdových nákladů pro podpořeného účastníka po dobu vzdělávací aktivity,
3. realizace vzdělávací aktivity bez administrativní zátěže – administrativu zajišťuje KHK StČ ve spolupráci se zástupcem korporace/OSVČ/státního podniku,
4. vzdělávací aktivity dle potřeb korporace/OSVČ/státního podniku,
5. zajištění vzdělávacích aktivit, zajištění lektora, konání vzdělávací aktivity v sídle korporace/OSVČ/státního podniku v případě účasti více osob na dané vzdělávací aktivitě.

Povinností účastníka Projektu z řad korporace/OSVČ/státního podniku:

1. vyplnit prohlášení o podpoře de minimis (jeden formulář s uvedením údajů o dosavadním čerpání podpor); pokud má být vzdělávací aktivita hrazena z Projektu, je třeba ze strany

¹ Osoby, které jsou v pracovněprávním nebo obdobném vztahu nebo služebním poměru k členskému subjektu KHK StČ, s výjimkou osob pracujících na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr



korporace/OSVČ/státního podniku uvést, v jaké výši dosud čerpala podporu od EU (max. limit je 200 tis EUR) – po skončení přechodného období od 1.7.2024 je max. limit 300 tis. EUR,

2. podpis smluvní dokumentace s realizátorem Projektu,
3. příprava harmonogramu vzdělávacích aktivit pro jednotlivé zaměstnance, příprava vzdělávacího plánu pro skupinu zaměstnanců podle potřeb korporace/OSVČ/státního podniku),
4. vysílat zaměstnance podle harmonogramu a předem domluveného plánu = zajistit jejich účast na domluvených termínech vzdělávání, zajistit vyplnění a podpis prezenční listiny,
5. doložit, že účastník vzdělávací aktivity je zaměstnancem korporace/OSVČ/státního podniku,
6. zajištění podpisu Monitorovacího listu účastníka vzdělávací aktivity,
7. zajištění souhlasu se zpracováním osobních údajů účastníka vzdělávací aktivity.

Podpora není poskytnuta:

1. na vzdělávání organizované za účelem dodržení závazné vnitrostátní normy vzdělávání²,
2. na vzdělávací kurzy zahrnující rozvoj digitálních dovedností. Digitálními dovednostmi je myšlen soubor dovedností nutných k identifikaci, pochopení, interpretaci, vytváření, komunikování a účelnému a bezpečnému užití všech digitálních technologií. Např. není možné poskytnout podporu na vzdělávací kurzy:
 - a. vedoucí k získávání digitálních kompetencí a IT dovedností, tj. např. k získávání dovedností nezbytných k obsluze, tvorbě či správě softwaru, PC a počítačových sítí,
 - b. související s konceptem Průmyslu 4.0, robotizací a digitalizací práce a využíváním autonomních systémů a umělé inteligence, tj. např. kurzy zahrnující získávání schopnosti programovat výrobní stroje, obsluhovat CNC stroje, ovládat, inovovat, řídit a spolupracovat s robotickými či autonomními systémy, zařízeními obsluhovanými prostřednictvím IT systémů či kooperovat s roboty, umělou inteligencí apod.,
 - c. ve kterých digitální dovednosti nejsou primárním cílem vzdělávání, ale osvojení si digitálních kompetencí je součástí kurzu, tj. např. účetnictví s využitím výpočetní techniky.
3. Firmám, které již mají vyčerpanu plně podporu de minimis

V případě dotazů prosím kontaktujte:

Ivana Chottová, tel. 724 613 949, email: chottova@komora.cz nebo

Miroslav Šifner, tel. 602 116 247, email: sifner@khkstrednicechy.cz

V případě zájmu o proškolení vašich zaměstnanců prosíme o vyplnění předběžného zájmu, pokud možno co nejdříve – viz dotazník specifikující vaše požadavky.

Online odkaz na dotazník: <https://forms.gle/gZuv4T56ZYkxbxQ67A>

² Periodická školení BOZP, požární ochrana, školení řidičů – referentů